

Catálogo de Formación



Soluciones integrales en perspectiva de género e igualdad

OP  **RTUNITA**
CONSULTING

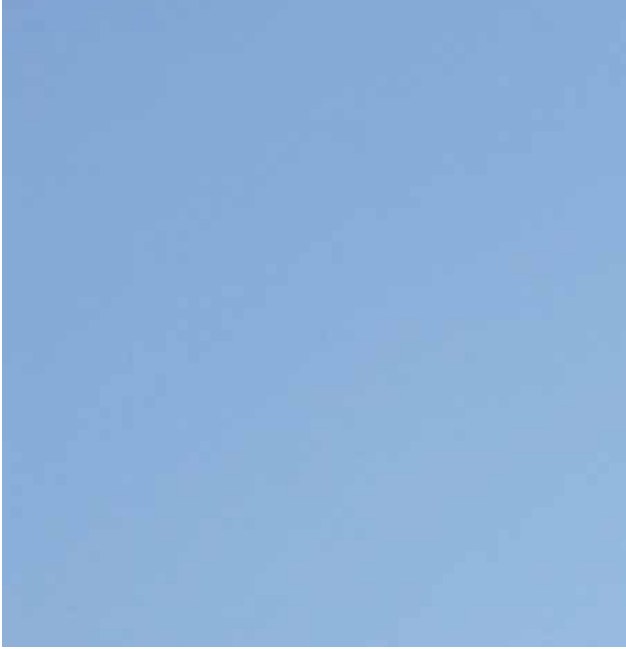


La Formación en Género e Igualdad de Oportunidades contribuye a la mejor calidad del trabajo desarrollado, es un instrumento de motivación y compromiso personal, de creación de una cultura de igualdad, de progreso personal y profesional, y de transmisión y conservación del conocimiento. Todos estos

elementos contribuyen de forma directa en el mejor desempeño y son signos distintivos de las organizaciones más avanzadas y eficaces. Nuestra oferta formativa basada en la experiencia y en una metodología innovadora contribuye a modificar estereotipos y a crear actitudes y comportamientos de igualdad.


OPORTUNITA CONSULTING Ofrece un Servicio de Valor añadido que pasa por las siguientes actuaciones:

- Evaluación de las necesidades formativas de cada una de las empresas y/o organizaciones
- El diseño y planificación de un programa específico de formación
- La impartición de las acciones formativas
- La evaluación del impacto de dicha formación
- Programas de post-formación





La Igualdad de Género en Las Administraciones Públicas

- 
- Diseño de políticas de igualdad en la Administración Pública
 - Los Planes de Igualdad entre mujeres y hombres en las Universidades
 - La financiación de la Igualdad en el ámbito público
 - Implantar la igualdad en las administraciones locales
 - Soy responsable de Igualdad ¿ y ahora qué ?
 - Planes municipales de organización del tiempo de las ciudades
 - Presupuestos municipales desde la perspectiva de género
 - Perspectiva de género en el urbanismo local



Iniciativas de Coeducación / Formación

- Formación de formadores/as desde la perspectiva de género
- Orientación igualitaria
- Resolver conflictos en la escuela sin violencia
- Contar cuentos cuenta
- Coeducación en la etapa infantil
- Coeducación en la etapa primaria
- Coeducación en la etapa de educación secundaria obligatoria
- Igualdad de género en el Proyecto de centro



FORMACIÓN CONTINUA BONIFICADA

Las empresas pueden utilizar la Formación Continua bonificada para incentivar y motivar a aquellas personas, facilitándoles el acceso a formación que pueda resultar de su interés, o que les vaya a permitir acceder a un mejor puesto de trabajo dentro de la organización.

Beneficios Económicos: El nuevo sistema de bonificaciones permite a las empresas beneficiarse de la impartición y gestión de planes de formación aplicando una deducción del importe de la formación en las cuotas de la seguridad de los trabajadores, y por tanto, reduciendo o eliminando el gasto en formación.

Beneficios Fiscales: Las empresas beneficiarias de Formación Continua bonificada para trabajadores tienen ventajas fiscales en el Impuesto de Sociedades o en la Declaración de la Renta (en el caso de autónomos), que suponen una deducción directa del 5-10 % del importe de la formación.



La Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

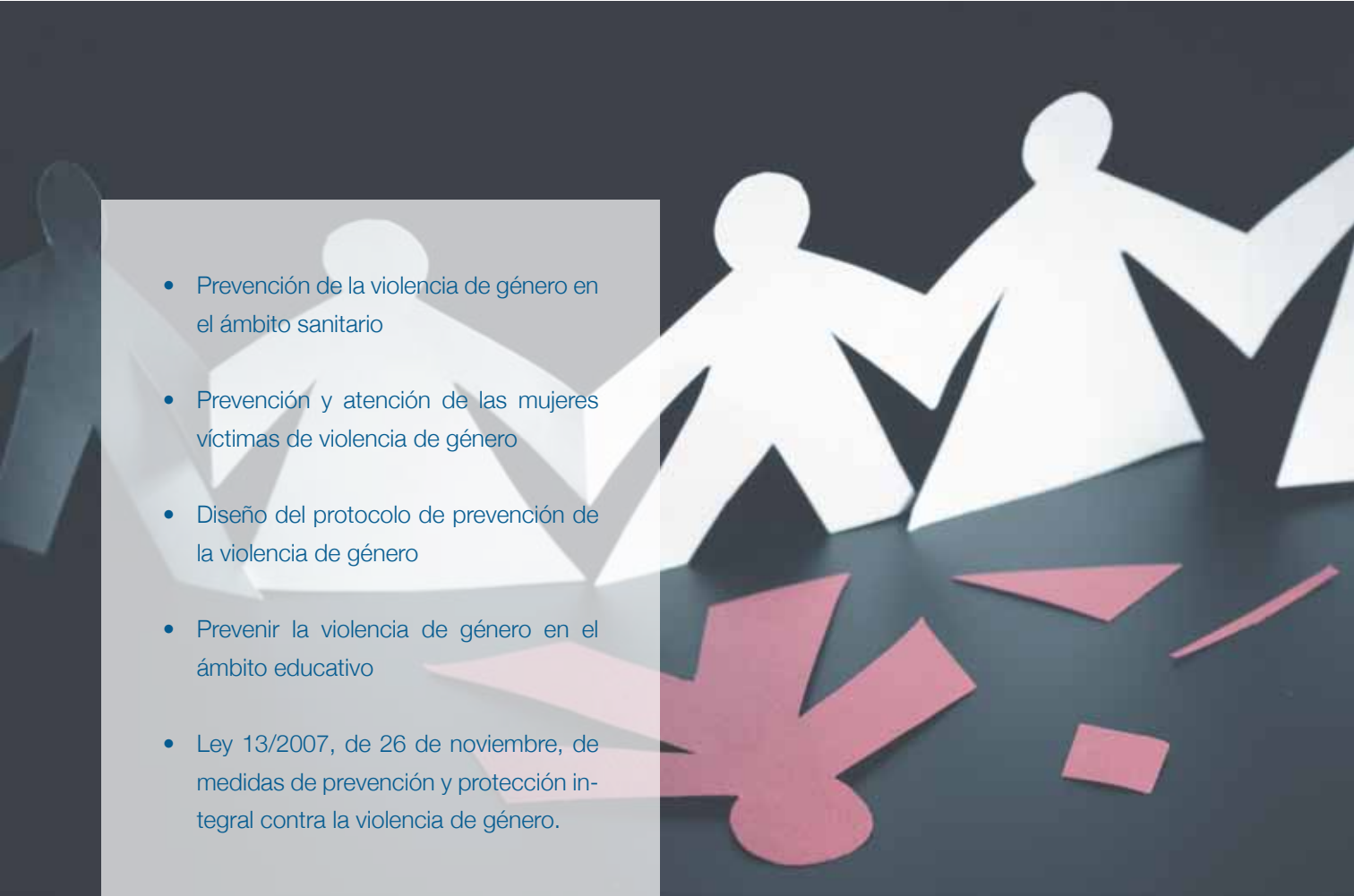
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el Período de Programación del Fondo Social Europeo 2007 -2013
- La corresponsabilidad
- Agentes de Igualdad
- Curso básico de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres





Violencia de Género

La violencia de género es la máxima manifestación de desigualdad entre hombres y mujeres. La magnitud de este fenómeno exige que las organizaciones muestren un compromiso firme, desarrollando estrategias que contribuyan a que las personas muestren comportamientos de compromiso en el cambio de estas conductas. La formación es una herramienta fundamental para promover el cambio de actitudes que, a veces de forma no consciente, contribuyen a perpetuar comportamientos violentos.

- 
- The background of the lower half of the slide features a dark grey background with white paper cutouts of people holding hands in a circle. In the foreground, there are several red paper cutouts, including a large star-like shape and several smaller geometric shapes, suggesting a theme of community, support, or a specific campaign.
- Prevención de la violencia de género en el ámbito sanitario
 - Prevención y atención de las mujeres víctimas de violencia de género
 - Diseño del protocolo de prevención de la violencia de género
 - Prevenir la violencia de género en el ámbito educativo
 - Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género.



Recursos Humanos

La Formación se enmarca en el desarrollo de los Planes de Igualdad, como un conjunto de medidas tendentes a alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo. Los Departamentos de Recursos Humanos pueden beneficiarse de las ventajas de la Formación Continua diseñando

planes de formación que permitan adquirir competencias profesionales y les ayuden a detectar y modificar determinadas actitudes que les permitan mejorar el rendimiento y la motivación laboral. La formación en Igualdad de Género de las personas es un recurso para las organizaciones que apuestan por procesos de promoción interna.

- El Plan de igualdad empresarial
- Procesos de Selección con perspectiva de género
- Diseño de la formación con mirada de género
- Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- Incidencia de la Ley de Igualdad en las relaciones laborales
- Aplicación de medidas de Igualdad en el entorno laboral
- Diseño de políticas de conciliación de vida personal, familiar y laboral
- Romper el techo de cristal: promoción de las mujeres en el ámbito laboral
- Diagnóstico de la implantación de la igualdad en la compañía
- Prevención del Acoso sexual en el ámbito laboral
- Mobbing
- Empoderamiento femenino: definición, diseño de planes
- Mainstreaming de género: transversalizar la perspectiva de género
- Evaluación de las políticas de igualdad
- Evaluación la retención de talento en la empresa
- Usos de los tiempos





Comunicación e Imagen

- Uso del lenguaje igualitario y no discriminatorio
- Herramientas y diccionario digitales para el buen uso del lenguaje no sexista
- Redacción de documentos con mirada de género
- Análisis y revisión de la documentación escrita
- Imágenes igualitarias en la comunicación de la Compañía
- Distintivos empresariales de Igualdad
- Atención al cliente





Área Comercial

- Atención al cliente
- Negociación de cláusulas sociales con proveedores
- Gestión de la diversidad de género en la elección de compañía eléctrica
- Lenguaje igualitario en la atención telefónica a la clientela





Dónde Encontrarnos



616 95 23 27



www.oportunita.com

oportunita@oportunita.com



Gran Via Marqués del Turia, 49, 1^a 1^a
46003 Valencia



OPORTUNITA
CONSULTING

Soluciones integrales en perspectiva de género e igualdad